

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Теремок» с. Лескен Ирафского района РСО-Алания


на 2022- 2025 г.г.

(рег №5119 от 10.03.2022г.),

зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития РСО-Алания

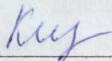
От работодателя:

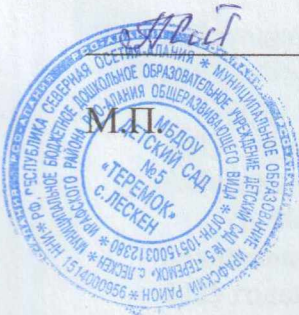
Заведующий МБДОУ с. Лескен

 Караева Ж.А..

От работников:

Председатель профкома ДОУ

 Кизинова Р.М.



Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию

в органе по труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № 5325 от « 19 » 10 2022 года

Руководитель органа по труду _____

**Министерство труда
и социального развития
Республики
Северная Осетия-Алания**
(должность, Ф.И.О.) М.П.

МБДОУ № 5 «Теремок» с.Лескен Ирафского района РСО-Алания в лице заведующей Караевой Жанны Альфредовны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Кизиновой Риммы Мусаевны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 19 октября 2022 г.) в соответствии со ст. ст. 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации и п.4.2 Коллективного договора от 15.02.2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 15.02.2022 г. следующими подпунктами п.4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

- обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 130 ТК РФ;

- заработная плата работников ДОУ подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с о ст. 134 ТК РФ;

- молодым специалистам, не преступившим в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, установить надбавку на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ с. Лескен
Ж.А. Караева Караева Ж.А.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Р.М. Кизинова Кизинова Р.М..



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Караева Жанна Альфредовна

Действителен с 11.04.2022 по 11.04.2023