

Дополнительное соглашение №3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Теремок» с. Лескен Ирафского района РСО-Алания

на 2022- 2025 г.г.

зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития РСО-Алания (рег №5119 от 10.03.2022г.)

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №5«Теремок» с.Лескен Ирафского района

Ж.А. Караева

Ж.А.Караева

От работников:

Председатель профкома

Б.Б. Хачирова

Б.Б.Хачирова



Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № 5935 от « 21 » 06 2024 года

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.) М.П.

Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания

МБДОУ №5 «Теремок» с.Лескен Ирафского района РСО-Алания в лице заведующей, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Хачировой Бэллы Борисовны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 14 февраля 2024г.) в соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и раздел №3 «Трудовой договор» Коллективного договора от 10.03.2022г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 7.14 раздела 7 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора от 10.03.2022 г. изложить в следующей редакции:

- **Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме посредством выплаты через пластиковые карты. Днями выплаты заработной платы являются: в части аванса - 25 числа текущего месяца, в части заработной платы – 10 числа следующего месяца.**

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ №5«Теремок»

От работников:
Председатель профкома

Ж.А.Караева

Б.Б.Хачирова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 259083907921181952501347624724699269454793049225

Владелец Караева Жанна Альфредовна

Действителен с 21.09.2023 по 20.09.2024